



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 87]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 13, 2015/माघ 24, 1936

No. 87]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 13, 2015/MAGHA 24, 1936

शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2015

सा.का.नि. 90(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और (i) संपदा निदेशालय, संपदा सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1986 (ii) संपदा निदेशालय, अधीक्षक 'लेखा' भर्ती नियम, 2000, और (iii) संपदा निदेशालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 2001 को उन वातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय में लेखाकार, अधीक्षक (लेखा) और संपदा सहायक निदेशक (लेखा) समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, संपदा निदेशालय, लेखा काउंसिल (लेखाकार), अधीक्षक (लेखा) और संपदा सहायक निदेशक (लेखा) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना - ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहीता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति - जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. लेखाकार	12 * (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्चितीय	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री (ii) किसी भी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठन में लेखा, रोकड़ या बजट कार्य में दो वर्षों का अनुभव। टिप्पणि 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि 2- अनुभव संबंधी अर्हता कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव

						रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
--	--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
(8) लागू नहीं होता।	(9) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(10) सीधी भर्ती द्वारा - टिप्पणी: पदशारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी वीमारी या अध्ययन छूटी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों :- (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 ; (5200-20200/-)+ ग्रेड वेतन 2800/-रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो ; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 ; (5200-20200/-)+ ग्रेड वेतन 2400/-रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो ; और (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं, अनुभव रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11) लागू नहीं होता।	(12) समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. संपदा निदेशक- - अध्यक्ष 2. संपदा उप निदेशक - सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) शहरी विकास मंत्रालय - सदस्य	(13) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अधीक्षक (लेखा)	11 * (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसन्चितीय	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन पद	तीस वर्ष से अनधिक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख बंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री (ii) किसी भी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठन में लेखा, रोकड़ या बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1- अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अहंता कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) पचास प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा। (ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-2 (9300-34800/-रु.) + ग्रेड वेतन 4200/-रु. में ऐसे लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 ; (9300-34800/-रु.)+ ग्रेड वेतन 4200/-रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 ; (5200-20200/-रु.)+ ग्रेड वेतन 2800/-रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हों:-</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव - अध्यक्ष 2. संपदा निदेशक -I - सदस्य 3. संपदा निदेशक -II - सदस्य <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव - अध्यक्ष 2. संपदा निदेशक -I - सदस्य 3. संपदा निदेशक-II - सदस्य 	<p>सीधी भर्ती करते समय और एक अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>(i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण या मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो ;</p> <p>(ii) रोकड़, लेखा और बजट कार्य में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. संपदा सहायक निदेशक (लेखा)	6 * (2014) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे अधीक्षक (लेखा) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पणी 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य ध्येत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 ; (9300-34800/-रु.)+ ग्रेड वेतन 4600/-रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 ; (9300-34800/-रु.)+ ग्रेड वेतन 4200/-रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और</p>	<p>समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. संपदा निदेशक-। - सदस्य 3. संपदा निदेशक-॥ - सदस्य 4. उप सचिव (प्रशा.), शहरी विकास मंत्रालय - सदस्य 	<p>एक अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

<p>(ख) निम्नलिखित में से कोई एक अर्हता रखते हों:-</p> <p>(i) केंद्रीय सरकार के संगठित लेखा विभागों में से किसी एक द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा पास ;</p> <p>(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण या मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक द्वारा किया हो और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में न्यूनतम चार वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
--	--	--

[सं. ए—12018/2/2010—प्रशा.—ख]

पूजा शर्मा, संपदा उप निदेशक (रस्था.)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(DIRECTORATE OF ESTATES)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th February, 2015

G.S.R. 90 (E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Directorate of Estates, Assistant Director of Estates (Accounts) Recruitment Rules, 1986, (ii) the Directorate of Estates Superintendent (Accounts) Recruitment Rules, 2000, and (iii) the Directorate of Estates, (Accountant) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Accounts Cadre posts of Accountant, Superintendent (Accounts) and Assistant Director of Estates (Accounts) in the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates, Accounts Cadre (Accountant, Superintendent (Accounts) and Assistant Director of Estates (Accounts), Group 'B' posts, Recruitment Rules, 2014.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule appended to these rules.
- Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**— No person,—
 - who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**— Noting in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Accountant *subject to variation dependent on workload.	12* (2014)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-	Pay band -2 (Rs.9300-34800/-) and Grade Pay Rs. 4200/-	Not applicable	Not exceeding thirty years. (relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the	Essential: (i) Bachelor's degree from a recognized University or Institute; (ii) two years' experience in Accounts,

		Ministerial.			instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu And Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Cash and Budget work in any Government office or public sector undertaking or autonomous or statutory organisations. Note 1: Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--------------	--	--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10
Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:- a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto

		<p>on a regular basis in the posts in pay band-1, (Rs. 5200-20200/-) and grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in pay band-1, (Rs. 5200-20200/-) and grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the qualification experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>
--	--	---

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Director of Estates-I : Chairman</p> <p>2. Deputy Director of Estates : Member</p> <p>3.Under Secretary(Admin), Ministry of Urban Development : Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7
2. Superintendent (Accounts)	11* (2014) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial	Pay band-2 (Rs.9300- 34800/-) and Grade Pay Rs. 4600/-	Selection post	<p>Not exceeding thirty years. (relaxable for Government Servants upto five years' in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangji Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman And Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognized University or Institute,</p> <p>(ii) three years' experience in Accounts, Cash and Budget work in any Government office or public sector undertaking or autonomous or statutory organisations.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The</p>

						qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
--	--	--	--	--	--	--

8	9	10
Not Applicable	Two years for direct recruits	(i) Fifty percent by promotion failing which by deputation including short-term contract. (ii) Fifty percent by direct recruitment.

11	12	13
<p>Promotion: Accountant in pay band-2, (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4200/- with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary- Chairman 2. Director of Estates-I- Member 3. Director of Estates-II- Member <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary- Chairman 2. Director of Estates-I- Member 3. Director of Estates-II- Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

<p>revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including Short Term Contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognized research Institutions or public sector undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organizations:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ;or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2 (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs.4200/- or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with eleven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1 (Rs.5200-20200) and grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualification and experience:-</p> <p>(i) successful completion of training in the cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management or an equivalent training course in a recognised institution;</p> <p>(ii) minimum three years' experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a</p>		
---	--	--

regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Director of Estates (Accounts)	6* (2014) *subject variation dependent workload.	to on	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 (Rs. 9300-34800/-) and Grade Pay Rs. 4800/-	Selection post	Not Applicable

8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation including short- term contract
11	12	13
Promotion: Superintendent (Accounts) in pay band-2, (Rs. 9300-34800) and grade pay of Rs. 4600/- with two years' regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission. Deputation (Including Short Term Contract): Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognized research Institutions or public sector undertakings or semi-Government or autonomous or statutory organizations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- 1. Joint Secretary (Admn.)- Chairman 2. Director of Estates-I- Member 3. Director of Estates-II- Member 4. Deputy Secretary (A), Ministry of Urban Development- Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on Deputation (including short term contract).

<p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing any one of the following qualifications:-</p> <p>(i) a pass in the Subordinate Account Service or equivalent examination conducted by any one of the organized Accounts Departments of the Central Government;</p> <p>(ii) successful completion of training in cash and accounts work in the Institute of Secretarial Training and Management or equivalent training course in a recognised institution and possessing minimum four years' experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

[No. A-12018/2/2010-Admn.-B]
POOJA SHARMA, Dy. Director of Estates (Estt.)